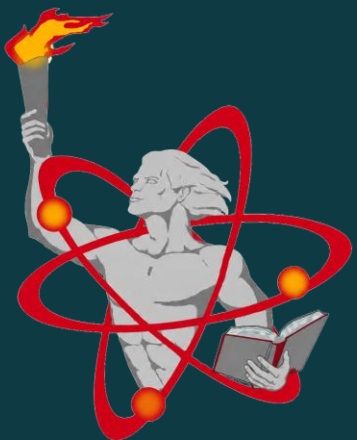




АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Школа прогрессоров

Годовой отчёт за 2025 год

Учим тех, кто меняет регион

Селективные образовательные программы для некоммерческих организаций,
добровольцев, молодёжи и органов власти

Саратов · 2026 · domprogressorov.ru



Оглавление



2025 в цифрах

с. 3



О нас и реквизиты

с. 4



Миссия, цели и задачи

с. 6



Для кого мы работаем

с. 8



Команда и управление

с. 9



Деятельность за 2025 год

с. 12



Результаты и эффект

с. 23



Ресурсы и финансы

с. 27



Партнёры и благодарности

с. 31



Планы на 2026 год

с. 33



Как поддержать

с. 34



Контакты

с. 35

Проекты:

Две головы лучше

Программы ДПО

Красноармейск

СОИРО и семинары

Экспертиза

Хроника года

Финансы: расходы

Главное за год

144

удостоверения о
повышении квалификации
установленного образца

46

слушателей прошли от 2 до
5 программ ДПО

2 750

человеко-часов обучения (≈
60 ч на слушателя)

7

лицензированных
программ ПК реализовано,
13 учебных потоков

50

молодых тренеров прошли
очный этап Школы
тренеров

409

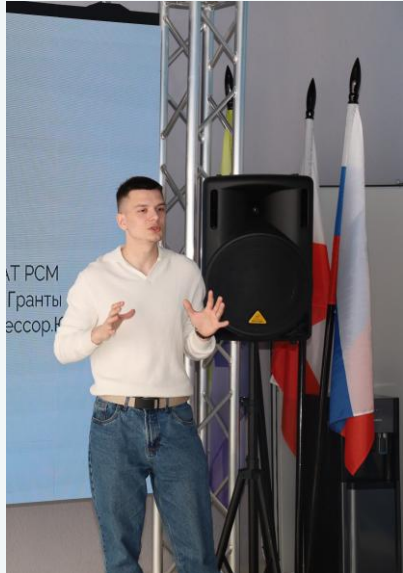
тыс. руб. — совокупные
поступления (в 2024 г. — 0)

12

крупных мероприятий
организации

24

добровольца, 118 часов
волонтерской работы





Событие года: победа в грантовом конкурсе Движения Первых (272 тыс. руб.) и успешная реализация проекта «Две головы лучше» — организация награждена памятной стелой.

Кто мы

Школа прогрессоров — образовательная организация дополнительного профессионального образования, образовательное звено «Экосистемы прогрессоров». Мы обучаем сотрудников и добровольцев НКО, специалистов молодёжной сферы, педагогов и государственных служащих. Наш принцип — селективность: слушателей отбирают по критериям конкретного курса, а по лицензированным авторским программам выпускники получают документы установленного образца.

Полное название	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Школа прогрессоров»
Краткое название	АНОО ДПО «Школа прогрессоров»
ОПФ	Автономная некоммерческая организация (ОКОПФ 71400)
Дата создания	19 февраля 2020 года
ОГРН / ИНН / КПП	1206400002797 / 6452142675 / 645201001
Учётный № НКО	6414050296 · ОКПО 43474441
ОКВЭД	85.42 — дополнительное проф. образование



Юридический и фактический адрес
410012, Саратовская область, г. Саратов, ул. Киселёва, д. 74
Площадка проектов: ул. им. Зарубина В. С., 124/130, офис 5

Статус, лицензия и Экосистема



Лицензия

Бессрочная лицензия на образовательную деятельность № 3849 от 17.09.2021, выдана министерством образования Саратовской области



СОНКО

Социально ориентированная НКО: образование, просвещение, наука, культура, здоровье, спорт, духовное развитие (ст. 31.1 ФЗ № 7-ФЗ)



Членство

С 08.08.2025 — член Ассоциации «Альянс некоммерческих инициатив и сообществ Саратовской области»



Прозрачность

Отчёты в Минюст России и бухгалтерская отчётность в ГИР БО сданы. Иностранных источников и долгов нет

Экосистема прогрессоров — инфраструктура поддержки НКО Саратовской области



Зачем мы существуем



НАША МИССИЯ

Развивать компетенции людей, которые меняют Саратовскую область, — чтобы социальные идеи НКО, добровольцев и молодёжи становились устойчивыми проектами.



Какую проблему решаем

- Дефицит управленческих, проектных и цифровых компетенций у сотрудников и добровольцев НКО и молодёжных центров
- Нехватка квалифицированных сотрудников НКО в регионе на фоне роста интереса к самообразованию (51 % видят в нём способ самореализации)
- Разрыв в коммуникации НКО и органов власти: служащим нужны инструменты поддержки гражданских инициатив
- Малым муниципалитетам сложно получить качественное обучение для своих команд

Ключевые ценности



Качество и селективность

отбираем мотивированных слушателей и строим траекторию



Практика

учим тому, что сразу работает: заявки, отчётность, команды



Взаимопомощь

партнёрская поддержка НКО, в т.ч. безвозмездное обучение



Созидательный труд

ценность обучения, которое делает мир лучше

Цели и задачи на 2025 год



Цель 1. Профессиональное образование НКО-сектора

- Реализовать лицензированные программы ПК и выдать документы установленного образца
- Расширить портфель: запущены 3 новые программы

✓ 144 удостоверения · 7 программ



Цель 2. Подготовка тренеров неформального образования

- Выиграть грант и провести III Школу тренеров
- Аттестовать выпускников на статус регионального тренера
- Подготовить методическое пособие по ИИ

✓ 50 участников очного этапа



Цель 3. Кадры для муниципальной молодёжной инфраструктуры

- Выполнить муниципальный контракт на обучение команды ММЦ Красноармейского района
- Сделать центр ресурсным хабом района

✓ 8 сотрудников · 40 удостоверений



Цель 4. Диалог НКО и власти

- Обучать госслужащих работе с НКО на базе СОИРО
- Участвовать в экспертных советах и отраслевых событиях

✓ 3 события СОИРО · 5 отраслевых встреч

Наши целевые группы



Сотрудники и добровольцы НКО
руководители, проектные менеджеры, координаторы волонтёров Саратовской области



Молодёжь 14–25 лет
школьники-активисты, студенты СПО и вузов, молодые тренеры и наставники



Специалисты молодёжной сферы
команды молодёжных центров и муниципальных учреждений



Государственные и муниципальные служащие
сотрудники органов власти, работающие с НКО и гражданами



Педагоги и руководители школьных музеев
учителя, методисты, руководители образовательных организаций

Портрет слушателя ДПО в 2025 году

35,6 лет — средний возраст

70 % в возрасте 25–44 лет — работающие специалисты

85 % слушателей — женщины

3,1 программы в среднем проходит один слушатель

Отбор слушателей — по критериям каждого курса: мы работаем не с потоком случайных заявителей, а с целевыми командами.

Структура управления и принятие решений



Как принимаются решения



Стратегия
Высший орган определяет приоритетные направления и назначает директора в соответствии с Уставом



Операционное управление
Директор действует без доверенности, заключает договоры и контракты, подписывает отчётность



Проекты
Руководитель проекта и команда реализуют календарный план и отчитываются перед грантодателем



Контроль
Коллегиальный орган и ревизионные органы Уставом не предусмотрены; отчётность открыта в Минюсте и ГИР БО

Первые лица организации



**Селиванов
Александр Владимирович**

Директор, учредитель

- Руководитель Экосистемы прогрессоров, директор АНО управленческих решений «Ресурсный хаб»
- Преподаватель ГАУ ДПО «СОИРО»: программы и вебинары для государственных и муниципальных служащих
- Федеральный эксперт АСИ, Премии «Служение», Знание.Премии, «Росмолодёжь.Гранты» и иных всероссийских и региональных конкурсов.
- Спикер конференций и семинаров для НКО.



**Одинцов
Андрей Валерьевич**

Учредитель, член высшего органа

- Координатор Регионального штаба Всероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе» в Саратовской области.
- Преподаватель программ ДПО



**Кошев
Антон Игоревич**

Руководитель проекта «Две головы лучше»

- Директор АНО «Прогрессор.Юниор»
- Федеральный тренер Ассоциации тренеров РСМ, руководитель Саратовского регионального тренингового центра
- Преподаватель, аспирант СГЮА

Коллектив, преподаватели и добровольцы

0

штатных сотрудников: работа ведётся на проектной основе

24

добровольца помогли в 2025 году

118 ч

отработано добровольцами

3 + 1

федеральных тренера РСМ и привлечённый специалист

Преподавательский пул

эксперты Экосистемы прогрессоров, которые также оценивают проекты премий #МыВместе, «Служение», «Знание.Премия», конкурсов Росмолодёжь.Гранты и региональных конкурсов СОНКО. К практическим занятиям приглашаются руководители НКО-партнёров.

Команда проекта «Две головы лучше»



Антон Кошев
руководитель проекта, федеральный тренер АТ РСМ



Татьяна Тугова
координатор участников, региональный тренер, автор методпособия



Валентина Ростова
программный руководитель, координатор команды и программы



Анна Ускова
PR- и SMM-менеджер, дизайнер брендбука

Молодёжь участвовала и в оргкоманде: фото- и видеосъёмка, контент, техническая поддержка.

Пять направлений работы



Школа тренеров «Две головы лучше»

Грантовый проект Движения Первых: 50 участников очного этапа, аттестация региональных тренеров

[Подробнее →](#)



Лицензированные программы ДПО

7 программ повышения квалификации, 13 потоков, 144 удостоверения

[Подробнее →](#)



Муниципальный контракт: ММЦ Красноармейска

Обучение команды молодёжного центра — 40 удостоверений

[Подробнее →](#)



Преподавание на площадках партнёров

СОИРО, семинар «Территория спорта» (≈150 чел.), «Школа молодых управленцев»

[Подробнее →](#)



Экспертиза и отраслевые события

Росмолодёжь. Гранты на «Машуке», конкурс «Честное слово», коллегия, встреча экосистемы

[Подробнее →](#)

Масштаб работы

- 12 мероприятий с участием организации
- 1 собственный грантовый проект
- 1 муниципальный контракт
- 3 площадки-партнёра для преподавания
- 4 муниципалитета: Саратов, Красноармейский, Марковский, Балашовский районы

Хроника 2025 года



В течение года: программа «Стратегический менеджмент НКО» и вебинар «Менеджмент НКО» для госслужащих (СОИРО), семинар «Саратовская область — территория спорта» в Марксовском районе.

«Две головы лучше: школа неформального образования»



Цель

Обучить ≥ 50 молодых людей андрагогике и навыкам тренера неформального образования с аттестацией на статус регионального тренера



Целевая группа

Молодёжь 14–25 лет: школьники-активисты, студенты, молодые тренеры, педагоги



Сроки реализации

01.09.2025 — 10.12.2025



Финансирование

Грант Движения Первых — 272 тыс. руб. + собственный вклад 255 тыс. руб. (бюджет 527 тыс.)



География и формат

Саратов и районы области · смешанный (онлайн + очно)



Соорганизатор

Саратовский региональный тренинговый центр
Ассоциации тренеров РСМ



Победитель конкурса Движения Первых 2025

Проекты отобраны из 79 регионов, общий фонд — 1,4 млрд руб. Направление «Образование и знания: „Учись и познавай!“». Итоги признаны успешными — организация награждена памятной стелой.



Связь с миссией: растим региональное сообщество тренеров, которые передают знания школам, колледжам, вузам и молодёжным объединениям.

Как устроена Школа тренеров



1. Онлайн-этап

9 дней обучения на курсе Ассоциации тренеров РСМ: андрагогика, инструменты неформального образования. План — 100 участников, отбор по тестированию



2. Очный этап

2 дня интенсива для 50 отобранных: групповая динамика, игропрактика, коммуникация, образовательный дизайн, ИИ в обучении



3. Аттестация

Оценка компетенций; успешные выпускники получили статус регионального тренера неформального образования

Календарный план

01.09–14.09	Команда проекта и распределение ролей
14.09–21.09	Программа, 3 федеральных тренера, брендбук
с 30.10	Анонс во «ВКонтакте», приём заявок через Яндекс-форму
ноябрь	Онлайн-этап, очный этап и аттестация
15.11–10.12	Методическое пособие по ИИ в неформальном образовании

15

образоват. блоков

110

участников (план)

50

очный этап (факт)

4

партнёра проекта

Бюджет, партнёры и итоги проекта

Расходование гранта 272 тыс. руб.



Собственный вклад 255 тыс. руб. (по бюджету проекта): офисное помещение 150, материально-техническая база 45, информационные материалы в СМИ 60. Итого бюджет проекта — 527 тыс. руб., доля софинансирования — 48 %.

Партнёры и привлечённые ресурсы

- СРТЦ Ассоциации тренеров РСМ — тренеры, методика, продукты
- Народный фронт и штаб #МыВместе — волонтёры, освещение
- Минобразования области и комитет по молодёжной политике — информирование
- МБУ «Центр молодёжных инициатив» г. Балашова — набор участников

Итоги

- Проект реализован в полном объёме, итоги признаны Движением Первых успешными
- 50 участников из Саратова и районов прошли очный этап
- Выпускники получили статус региональных тренеров
- Сформировано сообщество молодых тренеров для Движения Первых
- Далее: публикация образовательных продуктов и методпособия

Программы повышения квалификации



Цель

Повысить квалификацию специалистов НКО, молодёжной сферы и образования



Целевая группа

Работающие специалисты 20–54 лет



Сроки

Выдача документов: 10.11 — 24.12.2025



Финансирование

Муниципальный контракт (40 удост.) и партнёрская поддержка НКО — 0 руб. (104 удост.)



Формат

Очно-заочная (вечерняя), 16–24 ч на программу

Связь с миссией: даём НКО и молодёжным центрам управленческие, проектные и цифровые компетенции, подтверждённые документом установленного образца. 3 программы запущены впервые.

Выдано удостоверений по программам (всего 144)

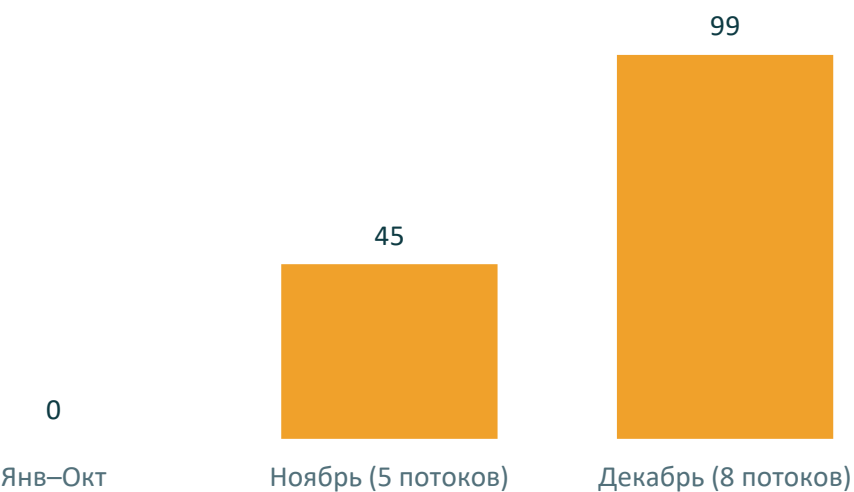


Пакетная модель и календарь потоков

Сколько программ прошёл слушатель



Удостоверения по месяцам 2025 года



Нет «разовых» слушателей
минимум 2 программы, в среднем 3,13;
каждый пятый освоил 5 программ



59,8 часа
средняя учебная нагрузка на одного
слушателя



36 удостоверений за день
19.12 — крупнейший выпуск: «Социальное
проектирование»

Ресурсный хаб в Красноармейске



Цель
Превратить ММЦ Красноармейска в ресурсный хаб для молодёжи района



Клиентская группа
Команда Многофункционального молодёжного центра — 8 сотрудников



Сроки
Июнь — декабрь 2025 (многомесячный цикл)



Заказчик и источник
Финансовое управление Красноармейского МР, муниципальный контракт



Объём
131 тыс. руб.; прямые расходы 114 тыс.; прибыль 15 тыс. — на уставные цели

Связь с миссией: малые муниципалитеты получают сильную команду молодёжной политики без выезда специалистов в областной центр.

Чему учились

Добровольчество

законодательство, господдержка, учёт часов на ДОБРО.РФ, мотивация команд

Соцпроектирование

от идеи к грантовой заявке, риски, медиа, конкурсы Росмолодёжи

Менеджмент НКО

финансы, бухучёт, информационная открытость, документооборот

Росмолодёжь.Гранты и молодёжная политика

две новые программы, разработанные для заказчика

40

удостоверений: 8 чел. × 5 программ

100 %

сотрудников прошли полный пакет



Обучение госслужащих в ГАУ ДПО «СОИРО»

Центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих. Цель — дать органам власти инструменты поддержки гражданских инициатив и НКО.

27 марта 2025

Занятие «Связи с общественностью в органах власти»

В рамках 72-часовой программы «Политические вызовы и государственно-общественное партнёрство»: доверительные отношения с НКО, общественное участие, деловые игры и кейсы.

Ведущий — А. В. Селиванов

Программа ПК

«Стратегический менеджмент некоммерческой организации»

Инфраструктура НКО, информационная открытость, проектная и программная деятельность. Практику вели руководители Фонда «Океан», АНО «Развитие» и АНО «Прогрессор.Юниор».

Ведущий — А. В. Селиванов

Вебинар

«Менеджмент НКО»

Команда и добровольцы, документооборот, финансы, медиа, отчётность, самооценка, стратегическое планирование и фандрайзинг.

Ведущий — А. В. Селиванов



3

образовательных события для госслужащих

Проекты для спорта и молодых управленцев



Семинар «Саратовская область — территория спорта»

Марковский район, ОЦ «Ровесник», при поддержке НК «Русснефть» · 2 дня

≈150 специалистов

- Участники: руководители спортшкол, муниципальных органов по спорту и федераций администраций муниципалитетов, НКО
- Вклад Школы: образовательный блок по проектной деятельности
- Результат: навыки структурирования проектов и привлечения ресурсов для грантовых конкурсов
- Партнёры экосистемы: нетворкинг от «Прогрессор.Юниор», командообразование от СРТЦ АТ РСМ



«Школа молодых управленцев»

5 ноября 2025 · спикер — А. В. Одинцов

Роль НКО в развитии региона

- Симбиоз власти и гражданских активистов; модели взаимодействия НКО и органов власти
- Почему общественные идеи остаются нереализованными; НКО как гибкий инструмент изменений
- Кейсы: от исторических квестов до ответственного обращения с животными
- Запросы слушателей: гранты, финансирование, отчётность, консультации в экосистеме

Экспертная работа и отраслевые события



5–7 ноября · Центр знаний «Машук»

Итоговая встреча экспертного совета Росмолодёжь.Гранты

А. В. Селиванов — в делегации Саратовской области: хакатон по прозрачности конкурсов, принятие Кодекса экспертов, Премия экспертов.



Конкурс «Честное слово»

Обучение Школы — призовой фонд конкурса публичных отчётов НКО

Конкурс АНО «ПРОГРЕССОР» с 2024 года: победители получают бесплатное обучение и экспертизу сайтов. Третий цикл — отчёты за 2025 год.



29 декабря · Музей истории СВО

Расширенная коллегия комитета молодёжной политики области

Итоги нацпроекта «Молодёжь и дети». Руководителю вручено благодарственное письмо главы Росмолодёжи Г. Гурова.



25 декабря · Саратов

Новогодняя встреча Экосистемы прогрессоров

Итоги года и планы на 2026-й с лидерами НКО. Медали «За отзывчивость и гуманизм» — А. Шахян, А. Шараповой, А. Кошеву, В. Помогаевой.



Масштаб и непосредственные результаты

ПРЯМОЙ ОЧНЫЙ ОХВАТ

≈ 250

человек прошли обучение или образовательные блоки Школы (без учёта слушателей СОИРО)

- Семинар «Территория спорта» ≈150
- Школа тренеров, очный этап 50
- Слушатели программ ДПО 46

География: Саратов, Красноармейский, Марковский и другие районы области

144

документа о повышении квалификации

2 750

человеко-часов обучения

13

учебных потоков по 7 программам

104

удостоверения выданы НКО безвозмездно

15

образовательных блоков Школы тренеров

3

новые программы ДПО в портфеле

12

мероприятий с участием Школы

2

1 грант
1 муниципальный контракт

24 / 118

добровольца / часа работы

Социальные результаты: что изменилось



Знания и квалификация

46 работающих специалистов НКО, молодёжной сферы и школ получили от 2 до 5 программ и документ установленного образца — компетенции в управлении, проектах, добровольчестве, ИТ.



Новые тренеры в регионе

Сформировано региональное сообщество молодых тренеров неформального образования, готовых вести программы в школах, колледжах, вузах и объединениях.



Сильнее муниципальная инфраструктура

Команда ММЦ Красноармейска прошла полный пакет из 5 программ: центр получил кадровую основу для роли ресурсного хаба района.



Диалог НКО и власти

Госслужащие освоили механизмы поддержки общественных инициатив; специалисты спорта — навыки подготовки грантовых проектов.

Как мы измеряли



Реестр ФИС ФРДО

учёт каждого документа, обезличенный анализ 144 записей



Тестирование и аттестация

отбор на очный этап и оценка компетенций тренеров



Внешняя оценка

Движение Первых признало проект успешным; заказчик принял услуги по контракту, получена Памятная стела как награда за высокий уровень деятельности



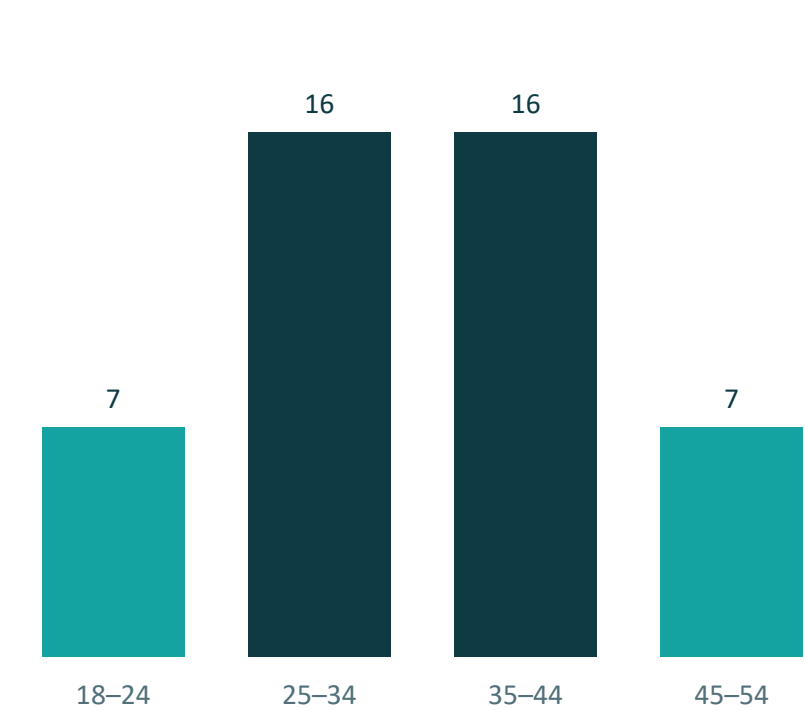
Обратная связь

отзывы слушателей и экспертов

Социальный эффект: эффект «мультипликатора» — каждый обученный руководитель и тренер передаёт знания своей команде и благополучателям, усиливая НКО-сектор области.

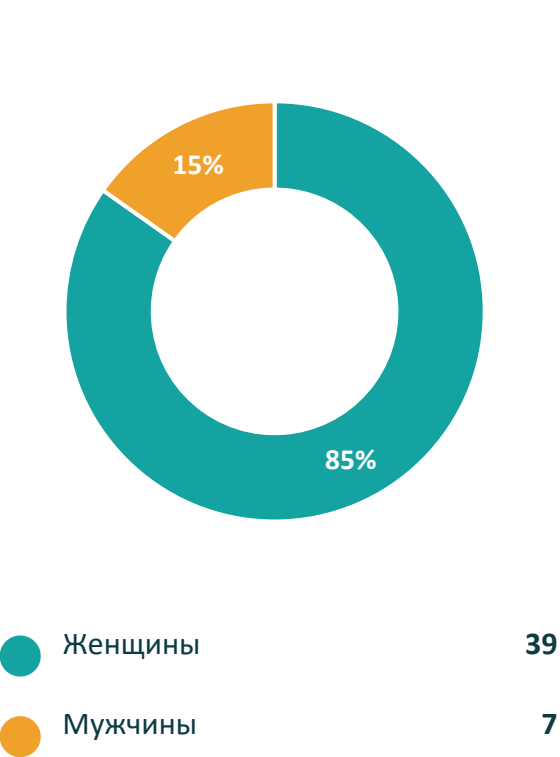
Кого мы обучили: профиль слушателей ДПО

Возраст слушателей (46 человек)



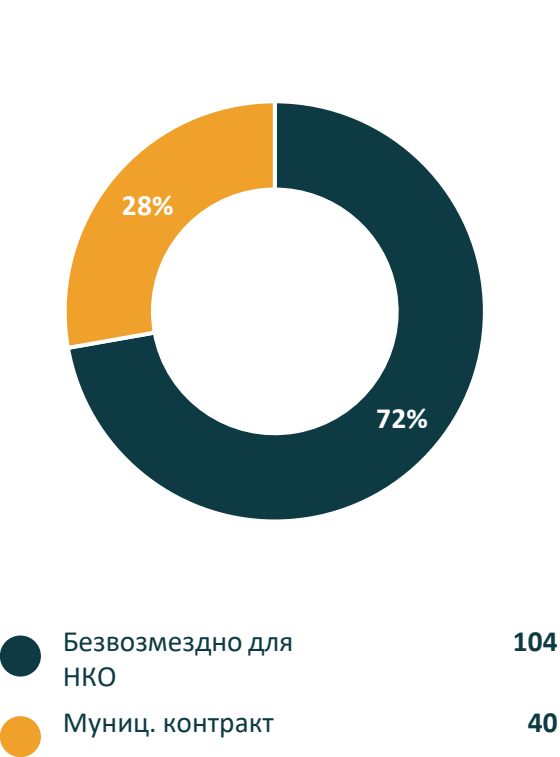
Средний возраст — 35,6 года; ядро 25–44 года (69,6 %) — действующие специалисты.

Пол слушателей



Типично для кадров НКО и образования

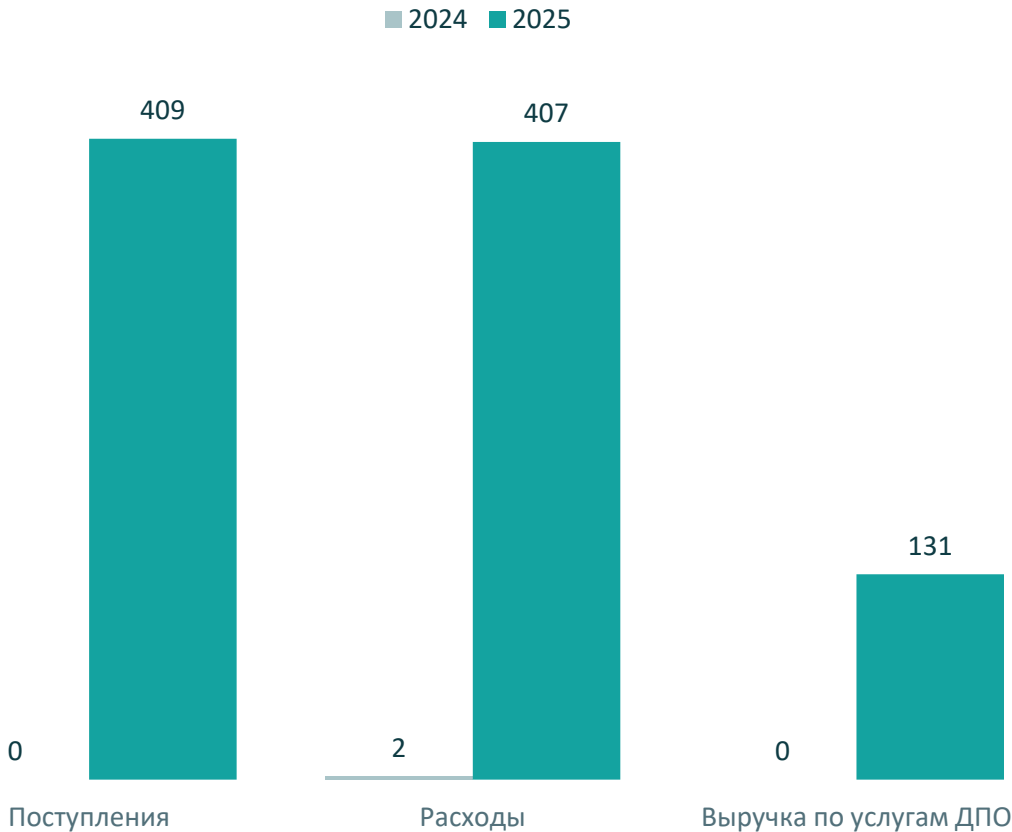
Как оплачено обучение



удостоверений из 144

Динамика: 2025 год в сравнении с 2024 годом

Финансовые показатели, тыс. руб.

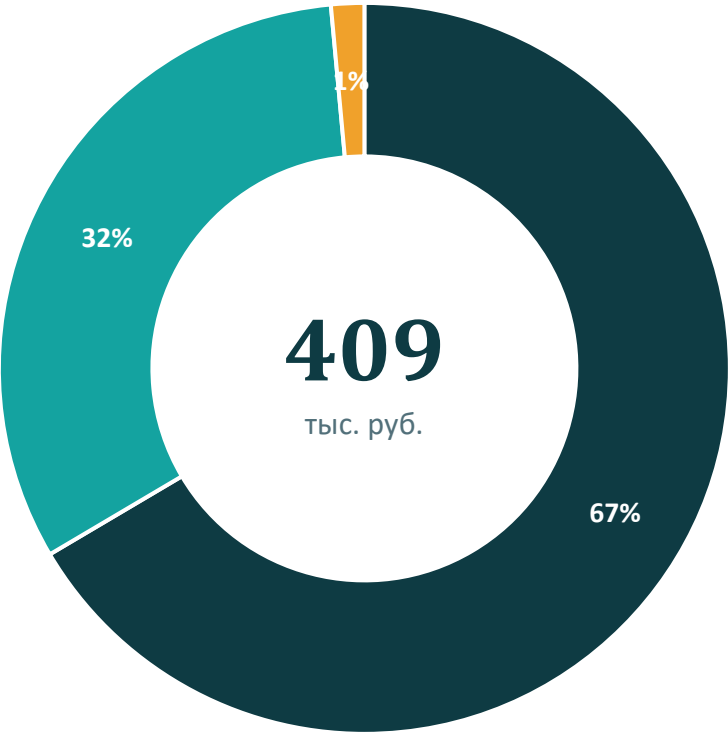


Ключевые изменения

Показатель	2024	2025
Поступления, тыс. руб.	0	409
Грантовое финансирование	—	272
Остаток средств на конец года	1	3
Удостоверения ПК	—*	144
Лицензированных программ реализовано	—*	7
Грантовые проекты / контракты	0 / 0	1 / 1
Членство в ассоциациях НКО	нет	АНИС
Добровольцы	—*	24

* в публичной отчётности за 2024 год данные не раскрывались; с 2025 года ведём сопоставимый учёт.

Поступления за 2025 год: 409 тыс. руб.



Источники поступлений

- **Грант Движения Первых**
На проект «Две головы лучше». Перечислен на специальный счёт в федеральном казначействе и не отражён в движении по расчётному счёту

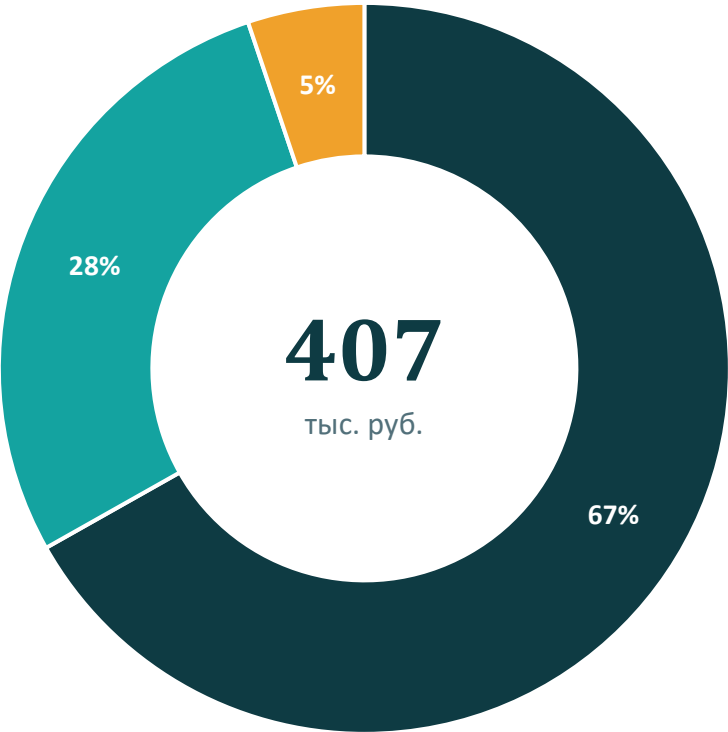
272 тыс. руб. · 66,5 %
- **Муниципальный контракт**
Финансовое управление Красноармейского МР — обучение команды ММЦ (приносящая доход деятельность)

131 тыс. руб. · 32,0 %
- **Целевые взносы и пожертвования**
От учредителей и партнёров, в т.ч. Ассоциации АНИС

6 тыс. руб. · 1,5 %

Средства бюджетов в виде субсидий, иностранные поступления, кредиты и займы не привлекались. Остаток на начало года — 1 тыс. руб. (660,99 руб.).

Расходы за 2025 год: 407 тыс. руб.



Статьи расходов

94,8 % — программная деятельность

- Программная: проект «Две головы лучше»** 272 тыс. ₽

атрибутика участников и организаторов 168, тренеры (услуги и трансфер) 80, брендинг 12, канцтовары 12
- Программная: обучение по контракту** 114 тыс. ₽

услуги привлечённого специалиста (самозанятого) 100, материальное обеспечение 14
- Содержание организации и прочие уставные** 19 тыс. ₽

в т.ч. членские взносы 3; оплата труда, командировки и имущество — 0
- Налог по УСН «доходы минус расходы»** 2 тыс. ₽

исчислено 2 310 руб. с налоговой базы 15 400 руб.

Остаток средств на 31.12.2025 — 3 тыс. руб. (3 490,99 руб.)

Бухгалтерская отчётность за 2025 год

Отчёт о финансовых результатах, тыс. руб.

Показатель	2025	2024
Выручка	131	0
Расходы по обычным видам деятельности	(114)	(0)
Налог по УСН	2	0
Чистая прибыль (на уставные цели)	15	0

Бухгалтерский баланс, тыс. руб.

Показатель	2025	2024	2023
Денежные средства	3	1	2
Целевые средства	3	1	2
Баланс (актив = пассив)	3	1	2

Целевое использование средств, тыс. руб.

Показатель	2025	2024
Остаток на начало года	1	2
Взносы и целевые поступления	6	0
Прибыль от приносящей доход деят.	15	0
Использовано (прочие)	(19)	(2)
Остаток на конец года	3	0

- Упрощённая система налогообложения, объект «доходы минус расходы» (15 %)
- Учёт по ФСБУ 4/2023, упрощённые способы; коммерческие расходы учитываются обособленно
- Нет долгов, кредитов, дебиторской и кредиторской задолженности, недвижимости
- Отчётность обязательному аудиту не подлежит · грант Движения Первых учтён на казначейском счёте

Кадры и ресурсная устойчивость



Кадры и добровольцы

- Проектная модель без штата: учредители и эксперты экосистемы ведут программы
- 24 добровольца, 118 часов
- 3 федеральных тренера РСМ и региональные тренеры СРТЦ
- Привлечённые специалисты



Доноры и заказчики

- Движение Первых
- Финансовое управление Красноармейского МР
- Учредители и Ассоциация АНИС — взносы и пожертвования



Нефинансовые ресурсы

- Площадка и продвижение Экосистемы прогрессоров
- Информационные каналы: saratovnko.ru, anoprogressor.ru, domprogressorov.ru, Вконтакте Телеграм
- Бессрочная образовательная лицензия и авторские программы
- Собственный вклад в грантовый проект — 255 тыс. руб.



Шаги к устойчивости: в 2025 году у Школы впервые появились три типа источников — грант, контракт и пожертвования. Проект Школы тренеров после гранта продолжится за счёт партнёров (НКО, вузы и школы). В планах — равномерный календарь потоков и больше заказчиков.

Наши партнёры в 2025 году



Движение Первых



СРТЦ Ассоциации тренеров РСМ



Центр компетенций ГАУ ДПО «СОИРО»



Ресурсный центр «Навигаторы детства»



ММЦ Красноармейска



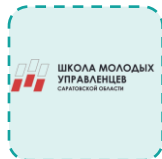
Комитет молодёжной политики области



Министерство спорта области



Министерство образования области



Школа молодых управленцев ПИУ РАНХиГС



Ассоциация АНИС



Региональный штаб #МыВместе



Ассоциация «Совет муниципальных образований Саратовской области»



АНО «ПРОГРЕССОР»



АНО «Прогрессор.Юниор»



АНО «Развитие»



Фонд «Океан»

Бирюзовая рамка — внешние партнёры и площадки; янтарная — организации Экосистемы прогрессоров и НКО-партнёры.

Признание и слова благодарности



Памятная стела Движения Первых
за успешную реализацию проекта «Две головы лучше»



Благодарственное письмо главы Росмолодёжи
Г. Гурова — руководителю А. В. Селиванову



Медаль «За отзывчивость и гуманизм»
учреждена АНО «ПРОГРЕССОР»; среди награждённых —
руководитель проекта А. Кошев

*Благодарим наших слушателей, добровольцев и всех партнёров
Экосистемы прогрессоров за доверие и совместную работу в 2025
году!*



Куда мы движемся в 2026 году



01

Методическое пособие

Издать сборник практик по ИИ и нейросетям в неформальном образовании и опубликовать образовательные продукты выпускников



02

Школа тренеров — дальше

Продолжить проект за счёт партнёров и расширить охват на всю область, а затем на ПФО



03

Новый портфель ДПО

Закрепить 3 новые программы в публичном перечне и запустить курс для служащих, ведущих соцсети органов власти



04

Ровный учебный календарь

Распределить потоки по всему году вместо концентрации в ноябре — декабре



05

Призы «Честного слова»

Обучить победителей третьего цикла конкурса публичных отчётов НКО за 2025 год



06

Устойчивость

Привлечь новых муниципальных заказчиков и грантодателей, развивать партнёрские программы для НКО

Присоединяйтесь к прогрессорам!



Учитесь у нас

Подайте заявку на программу ДПО для себя или своей команды НКО



Станьте волонтером

Помогайте в проведении школ и мероприятий: фото, видео, контент, организация



Станьте партнёром

Закажите обучение для муниципалитета или организации, предоставьте площадку, пригласите наших экспертов



Поддержите

Пожертвования помогают проводить безвозмездное обучение для НКО и проекты для молодёжи



Напишите нам:

post@domprogressorov.ru

Позвоните нам:

[+7 \(8452\) 46-91-83](tel:+7(8452)46-91-83)

Будем на связи!



Адрес
410012, г. Саратов, ул. Киселёва, д. 74



Телефон
+7 (8452) 46-91-83



Экосистема
dobrocentr64.ru



E-mail
post@domprogressorov.ru



Экосистема
anoprogressor.ru



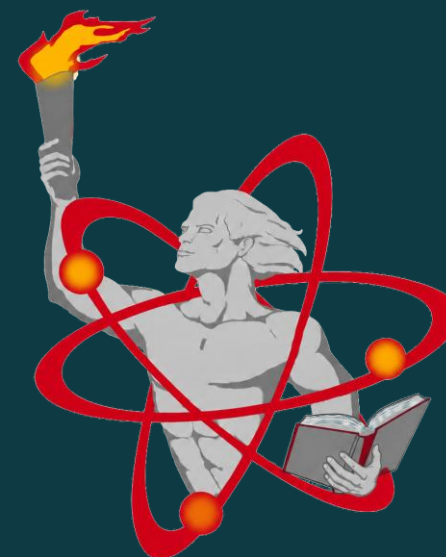
Сайт
domprogressorov.ru



ВКонтакте
vk.com/sarprogressor



Новости НКО
saratovnko.ru



***Спасибо,
что были с нами в 2025 году!***